

## 人材紹介サービス利用規約

### 第1条 (本サービスの内容)

1. 静岡焼津マネジメント株式会社 (以下「当社」という) は、申込者より明示された求人条件に該当すると思われる人材のうち、申込者に応募する意思がある人材を申込者に対し紹介する (以下申込者に紹介した人材を「候補者」という)。申込者は、候補者から任意の者を選び、申込者の判断に基づき選考のうえ、その採用の可否を判断する。
2. 申込者は、当社に紹介を依頼する求人案件に関して、特別な条件 (必要な資格等も含む) がある場合、事前にその旨を当社に通知する。
3. 当社は、職業紹介事業者として通常課される責任において、人材紹介サービス (以下「本サービス」という) を誠実に遂行する。
4. 申込者は、本規約の同意により申込者と当社との間で成立する本サービス利用契約 (以下「本契約」という) において、候補者が他企業の求人に対して応募することがあることを確認する。
5. 申込者は、候補者の採用を決定した場合、候補者に対して所定の内定通知書 (労働基準法第15条に基づく労働条件を明示したもの) またはこれと同等の事項を記載した文書を交付し、当社にはその副本もしくは写しを交付する。
6. 本契約は、当社が申込書を受領した時点で、申込書記載の申込日 (以下「申込日」という) をもって成立するものとする。ただし、当社が受領後10日以内に申込者に対し異議を述べた場合は、当社の承諾は無いこととし本契約は成立しない。

### 第2条 (候補者への求人条件等の開示・公開)

1. 申込者は、本サービスに関する求人票作成のため、当社に対し、必要な情報を提供する。
2. 当社は、申込者から提供された情報に基づいて求人票を作成・開示・公開する。申込者は、当該求人票の開示・公開後、速やかに内容を確認し、変更等の必要がある場合は、当社にその旨を通知するものとする。ただし、申込者が当該求人票の開示・公開前に確認を希望する場合、当社はそれに従うものとする。
3. 申込者が事前に希望しない旨を指定した場合を除き、当社は、求人票に記載の求人条件、申込者から提供された情報および一般に公開されている申込者の企業情報等の当社が独自に収集した情報等 (以下「求人条件等」という) を、候補者に対して開示・提供できるものとする。
4. 申込者が事前に希望しない旨を指定した場合を除き、当社は、当社が候補者を募集する目的で、求人条件等を、当社のウェブサイト等において開示・公開できるものとする。

### 第3条 (業務提携先への求人条件等の開示・提供)

1. 申込者が事前に希望しない旨を指定した場合を除き、当社は、より広範な求職者の中から候補者を申込者に紹介する目的で、求人条件等を、当社の業務提携先に対し、開示・提供できるものとし、業務提携先は目的の範囲内で求人条件等を利用し、またはウェブサイト等において開示公開できるものとする。
2. 当社は、前項の開示・提供に際し、当該業務提携先に自己と同等の義務を遵守させるよう、責任をもって監督するものとする。

### 第4条 (機密情報・個人情報の取扱い)

1. 申込者および当社は、本契約に関して知りえた相手方の機密情報および相手方の個人情報を、厳重かつ適正に管理するものとし、相手方の事前の同意なく第三者に開示・提供・漏洩してはならない。
2. 申込者および当社は、候補者の同意を得て相手方より開示さ

れた候補者の個人情報を、その管理主体として厳重かつ適正に管理するものとし、候補者の同意を得ずに第三者に開示・提供・漏洩してはならない。なお、申込者または当社が候補者との間で個人情報に関するトラブルが生じた場合、他方当事者の責に帰すべき事由がない限り、他方当事者は責任を負わないものとする。

3. 申込者および当社は、事前に申込者が希望しない旨を指定した場合を除き、申込者の求人情報、候補者の個人情報、候補者の入社条件に関する情報等の授受を行う際は、当社の提供するシステムを利用することを確認する。

### 第5条 (著作権等の取扱い)

本サービスにつき、申込者から当社に提供した申込者に権利が帰属する著作物および広告・情報・記事・写真・イラスト・ロゴ等のコンテンツ (以下「著作物等」という) に関しては、申込者は、予め、本サービスの目的の範囲 (候補者の募集を目的とした広告掲載を含む) において当社および当社の業務提供先が使用することを許諾しているものとする。

### 第6条 (業務委託)

1. 申込者は、本契約に関する業務を当社以外の採用代行会社またはその他第三者に委託する場合 (以下「委託先」という)、十分な安全管理基準を満たす委託先を選定し、候補者の個人情報についての厳重かつ適正な取扱いを定めた契約を締結し、委託先の当該個人情報の取扱いについても責任をもって監督する。
2. 申込者が、当社に対し、候補者の個人情報を委託先に直接提供することを求める時は、委託先が正当な権限を有する旨を書面 (電子メール含む。以下本項において同じ。) にて当社に事前通知するものとする。なお、申込者は、委託先に変更があった場合 (新たな委託先の選定または委託契約の終了も含む)、速やかに当社にその旨を書面にて通知するものとする。

### 第7条 (利用者)

申込者は、本サービスを利用する者 (自己の従業員、委託先またはその他の第三者) が、申込者より正当な権限の付与を受けた者であることを保証する。

### 第8条 (免責)

1. 当社は、申込者に対し、本サービスの利用による採用の確実性、候補者の資質・能力および応募書類等の情報の正確性等、本サービスの効果ならびに候補者に関する保証は行わないものとする。
2. 申込者および当社は、自己の責に帰すべき事由がある場合を除き、相手方と候補者その他の第三者との間のトラブルについては責任を負わないものとする。

### 第9条 (留意事項)

1. 候補者につき、当社の紹介日から12箇月を経過しない間に、当社の紹介以外の方法によって申込者への応募または紹介がなされた場合、当社の紹介が優先されるものとする。なお、申込者は、当社の紹介前に他の方法による応募または紹介がなされていた場合には、当社の紹介後直ちに当社にその旨を通知し、当社に求められた場合、その事実を証明する書面 (電子メール含む) を提出するものとする。
2. 申込者は、当社の紹介後、特段の事由がない場合、当社への事前通知なく、候補者と連絡をとってはならない。また、本契約の有効期間を問わず、当社より候補者の紹介を受けた日から12箇月を経過しない間は、応募方法・職種を問わず、本契約による方法以外

で当該候補者を採用してはならない。ただし、**当社**の責に帰すべき事由により本契約が解除された場合は、この限りではない。

3. 申込者が、派遣契約や業務委託契約等の雇用契約以外の方法に基づき候補者を使用または候補者より役務の提供を受ける場合であっても、使用または役務の提供の開始時点で本契約に基づく報酬が発生するものとし、本契約の全ての条項が準用されるものとする。

4. 申込者は、報酬支払いを免れる目的をもって本条第2項に違反した場合、違反行為の対象となった当該候補者1名につき報酬相当額の2倍の違約金を当社に支払うものとする。

#### 第10条（損害賠償）

申込者および**当社**は、本サービスの遂行に際し、自己の責に帰すべき事由により相手方に損害を発生させた場合、現実には発生した直接かつ通常の損害を賠償するものとする。

#### 第11条（解除）

申込者および**当社**は、相手方が本契約に違反した場合や、本契約を継続しがたい事由が生じた場合、本契約有効期間中においても、相当な期間を定めて相手方にその旨書面にて事前通知することにより、本契約を解除することができる。

#### 第12条（反社会的勢力の排除）

1. 申込者および**当社**は、自らが反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者をいう。以下同じ）に現在および将来にわたって該当しないこと、ならびに、反社会的勢力と以下の各号の一にでも該当する関係を現在および将来にわたって有しないことを誓約する。

(1) 反社会的勢力が経営に支配的な影響力を有すること  
(2) 反社会的勢力が経営に実質的に関与していること  
(3) 自己、自社もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもって、不当に反社会的勢力を利用すること

(4) 反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていること

(5) その他役員等または経営に実質的に関与している者が、反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有すること

2. 申込者および**当社**は、自己または第三者を利用して以下各号の行為を行ってはならない。

(1) 暴力的な要求行為  
(2) 法的な責任を超えた不当な要求行為  
(3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為  
(4) 風説を流布し、偽計または威力を用いて相手方の信用を棄損または相手方の業務を妨害する行為  
(5) その他前各号に準ずる行為

3. 申込者および**当社**は、自己の下請もしくは再委託先業者（下請または再委託契約が数次にわたるときには、その全てを含む。以下同じ。）が現在および将来にわたって第1項に定める反社会的勢力に該当しないこと、ならびに同項各号の関係を有しないことを確約し、また、第2項各号に該当する行為を行わないことを確約する。

4. 申込者および**当社**は、その下請または再委託先業者が前項に違反することが契約後に判明した場合には、直ちに違反した下請または再委託先業者との契約を解除し、または契約解除のための措置を採らなければならない。

5. 申込者および**当社**は、前4項の該当性の判断のために調査を要すると判断した場合、相手方に対し調査に協力するよう求めることができる。相手方はこれに必要な資料を提出しなければならない。

6. 申込者または**当社**は、相手方が本条の規定に違反した場合、何ら催告等の手続を要せず、申込者と**当社**の間にて締結された全て

の契約を解除することができるものとする。この場合、契約の解除を行った申込者または**当社**は、相手方に損害が生じても何らこれを賠償ないし補償することを要しない。また、解除を行った申込者または**当社**に損害が生じたときは、相手方はその損害を賠償するものとする。

#### 第13条（有効期間）

1. 本契約の有効期間は、申込日から1年間とする。ただし、期間満了日の1箇月前までに申込者、**当社**双方から何ら異議申立てのない場合、本契約は同一内容でさらに1年間有効とし、以降についても同様とする。

2. 申込者および**当社**の間で本サービスと同内容の契約を締結する場合、新たな契約の有効期間開始日をもって、本契約は失効するものとする。ただし、本契約の有効期間中に当金庫が申込者に候補者を推薦した場合、当該候補者に関しては本契約が適用されるものとする。

3. 本契約に定める報酬の支払いに関する事項、第4条、第9条第4項、第10条、本条および第15条は、本契約有効期間終了後も有効とする。

#### 第14条（サービス利用規約の変更）

1. **当社**は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとする。

(1) 法令等の改正に伴う変更が必要な場合  
(2) 本サービスの仕様変更に伴う変更の必要ある場合  
(3) その他本サービスを提供するうえで変更が合理的に必要な場合

2. **当社**は、本規約を変更する場合、変更後の規約内容および効力発生日をホームページその他適当な方法で周知し、効力発生日から変更後の本規約の効力が発生するものとする。

#### 第15条（協議事項）

本契約に定めなき事項または、本契約の解釈等に疑義が生じた場合は、誠意をもって申込者と**当社**で協議してこれを解決する。

#### 第16条（法令遵守）

1. 申込者および**当社**は、職業安定法等の職業紹介に関する法令、労働基準法等の労働関係に関する法令、個人情報の保護に関する法律等の個人情報保護に関する法令、その他本契約に適用される一切の日本国法令ならびに関係官庁の指導等を遵守する。

2. 本契約および本契約に関する契約に関して申込者および**当社**間で紛争が生じたときは、**当社**の本店所在地を管轄する裁判所を第一審の管轄裁判所とする。

以上

(制定 令和5年8月)

静岡焼津マネジメント株式会社  
有料職業紹介事業  
許可番号 22-ユ-300789

## 求職サポートサービス利用規約

本規約は、静岡焼津マネジメント株式会社（以下、「当社」といいます。）が提供する求職サポートサービス（以下、「本サービス」といいます。）をご利用いただくうえのご同意事項となります。ご利用される場合には、本規約の内容に同意した上で、お申込みください。

（本規約にご同意いただいたことにより利用者と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます）

**利用料金について：本サービスの利用料は無料です。  
（利用者（求職者）から本サービス提供に係る手数料等は徴収いたしません）**

### 第1条（求職サポートサービスの内容）

1. 求職サポートサービスは、職業紹介従事者が利用者のキャリア、スキル、適性および将来の志向性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、およびこれに付随するキャリアカウンセリングサービス、面接対策等のサービスです。
2. 利用者は、本規約および当社が個別に明示した利用条件等を遵守の上、本サービスを利用するものとします。
3. 当社が、利用者に対し本サービスを提供することが不適切であると判断した場合、本サービスのご利用をお断りする場合があります。
4. 当社は、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準に基づいて当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり、選考基準に適合しない旨のご連絡をする場合があります。なお、当社は、選考基準や判断理由などをお伝えすることはできません。
5. 当社は、求人企業の労働条件その他契約内容の確認に関し、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が利用者へ通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。
6. 利用者は、求職サポートサービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、当社サービスの利用によらず独自に採用選考を受けまたは入社する場合、当社に事前に通知するものとします。

### 第2条（書類の提出）

利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに当社に対し提出するものとします。

- (1) 氏名・住所等、利用者であることを特定・確認するための本人確認書類
- (2) 在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書
- (3) その他当社もしくは求人企業が提出を求める証明書類等

### 第3条（利用者の責任）

1. 利用者は、本規約に同意し、自らの責任にもとづき本サービスを利用するものとし、本サービスの利用に関する一切の責任を負うものとします。
2. 利用者は、当社、求人企業に対し、個人情報等を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した個人情報に正確でなかった場合等、利用者が当社、求人企業に対して提供した情報内容に起因して、求人企業、その他

の第三者との間で紛争等が生じた場合には、利用者自身の責任においてこれに対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけることを保証します。

### 第4条（禁止事項）

利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行うてはならないものとします。

- (1) 虚偽または不正確な情報を提供する行為
- (2) 個人や団体を誹謗、中傷、脅迫、またはそのおそれのある行為
- (3) 著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為
- (4) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為
- (5) 本サービスを通じて入手した情報を利用して、当社もしくは第三者に対して金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為
- (6) 本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社および求人企業の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為
- (7) 犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為
- (8) 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為

### 第5条（利用者のお申出による本契約の終了）

利用者は、利用者本人の申出により、いつでも本契約を終了することができます。

### 第6条（サービスの停止・終了等）

1. 当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者への事前の通知なくして、本サービスの全部または一部の内容を変更し、または本サービスの正常な提供を行うに必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。
  - (1) 本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下総じて、「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合
  - (2) 突発的なシステムの故障等が発生した場合
  - (3) その他、不測の事態により、本サービスの提供をすることが困難である場合
2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何ら

の催告を要することなく、本サービスの全部または一部の提供を終了することができるものとします。

(1) 利用者が本規約に定める事項に違反した場合

(2) **当社**において、**当社**と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合

3. **当社**は、前各項に掲げる場合の他、**当社**が必要と判断する場合には、利用者へ2週間前までに通知することにより、本サービスの全部または一部の提供を停止し、または終了することができます。ただし、**当社**が事前の通知なく本サービスの全部または一部の提供を停止または終了することが適当であると判断したときは、**当社**は、利用者への事前の通知なく本サービスの提供を停止し、または終了することができます。この場合、本サービスの停止または終了後、利用者へ通知するものとします。

## 第7条（当社の責任）

1. **当社**は、利用者が本サービスへ申込み、または本サービスを利用したことにより利用者へ生じた損害につき、**当社**に過失があるときはそれにより直接かつ現実に生じた通常損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負わないものとします。ただし、**当社**の故意または重過失により損害が発生したときは、この限りではありません。

2. **当社**は、情報取扱業務において、**当社**の責に帰すべき事由によらない火災、停電、天災地変等の不可抗力により、本サービスの提供に支障が生じ、または本サービスの提供が困難となった場合、これによって利用者へ生じた損害につき何らの責任も負わないものとします。

3. **当社**は、利用者へ提供する情報のうち、企業情報等の第三者に関する情報、その他第三者より提供される情報内容の正確性につき保証するものではありません。

4. **当社**は、その他求職サポートサービスで用いるロジック等、**当社**の機密に属する事項について、質問等への回答、その他対応等を行う義務を一切負いません。

5. **当社**は、利用者による本サービスの利用によって、転職が成功することを保証するものではありません。

## 第8条（個人情報の取り扱い）

1. **当社**は、利用者の個人情報を、**当社**が定める「個人情報のお取り扱いについて（求職サポートサービス用）」および本規約に従い適切に取扱うとともに、厳重に管理します。

2. **当社**は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。

- ・提供先：利用者が応募を行った求人案件等の求人企業
- ・提供目的：求職サポートサービス提供のため
- ・提供する個人情報の項目：履歴書や職務経歴書など、職業紹介に際してご提供いただいた情報
- ・提供の手段・方法：利用者にかわって、暗号化等によって秘匿化した電子メールまたは書面の手交のいずれかにより提供します。

3. **当社**は、原則として、以下各号に定める機微な情報（以下「機微情報」といいます。）を収集しません。ただし、利用者自ら、**当社**に対して機微情報を提供した場合は、**当社**が当該機微情報を取得すること、および、**当社**が利用者に対する適切な職業紹介および求人情報提供のために必要な範囲内において当該機微情報を第三者に提供することにつき、利用者の同意があったものとみなします。

(1) 思想、信条または宗教に関する事項

(2) 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く。）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項

(3) 勤労者の団結権、団体交渉およびその他団体行動に関する事項

(4) 集団示威行為への参加、請願権の行使その他の政治的権利の行使に関する事項

(5) 保健・医療または性生活に関する事項

## 第9条（第三者提供に関する免責事項）

1. **当社**は、以下各号に定める場合において、第三者による個人情報の取得に関し、何ら責任を負いません。

(1) 利用者自らが、本サービスを利用して特定の求人企業等に個人情報を開示、提供する場合

(2) 利用者の活動状況等、本サービスにおいて利用者が提供した情報により、偶然本人が特定された場合

## 第10条（サービス利用規約の変更）

1. **当社**は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとします。

(1) 法令等の改正に伴う変更が必要な場合

(2) 本サービスの仕様変更に伴う変更の必要ある場合

(3) その他本サービスを提供するうえで変更が合理的に必要な場合

2. **当社**は、本規約を変更する場合、変更後の規約内容および効力発生日をホームページその他適当な方法で周知し、効力発生日から変更後の本規約の効力が発生するものとします。

## 第11条（情報の保管期間）

1. **当社**は、本サービスを提供するために必要な期間が経過したと判断した場合、**当社**または求人企業とのやり取りに関する情報、および利用者の登録情報等を、抹消することがあります。抹消後はこれを復元することはできません。

2. 利用者は、前項の事情を踏まえ、自らに不利益もしくは損害が発生しないために必要な措置を、自己の責任と費用負担において講じるものとします。

## 第12条（損害賠償）

利用者が、本規約に違反し、または本サービスの利用に際し、**当社**、求人企業、もしくは第三者に対して損害を与えた場合、利用者は直接・間接を問わず、一切の損害を賠償するものとします。

## 第13条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、**当社**と利用者は、誠意をもって協議の上これを解決するものとします。

## 第14条（管轄裁判所）

本サービスおよび本規約に関して利用者および**当社**間で紛争が生じたときは、**当社**の本店所在地を管轄する裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以上

（制定 令和5年8月）

静岡焼津マネジメント株式会社  
有料職業紹介事業  
許可番号 22-ユ-300789